



## Rapport moral Assemblée Générale 2019-2020 de la MOS

### Préambule :

Le Conseil d'Administration durant la saison s'est réuni à 5 reprises et son Bureau à 2. Les relations entre les membres, permettent d'avoir des échanges constructifs pour poursuivre tous les travaux liés au bon fonctionnement du club. Pour mener sa politique, la MOS s'est appuyée sur 7 salariés (dont 5 apprentis), 5 jeunes en services civiques et une centaine de bénévoles.

### « Les bénévoles toujours au cœur du projet du club ! »

La réussite du club, son avenir et son développement dépendent du comportement de nous tous et par conséquent aussi de l'engagement des uns et des autres ! Votre présence ce soir à l'AG est importante pour avoir des informations, poser des questions ou faire passer des messages. **Votre implication active est bénéfique pour NOUS TOUS.** Chacun doit jouer son rôle pour que notre association vive en harmonie et remplisse son rôle au profit de tous ceux qui en sont les membres. Chacun peut apporter sa contribution, son idée, son projet pour renforcer et conforter le projet du club. **Un grand MERCI donc aux nombreuses personnes qui s'engagent au quotidien** ou de manière ponctuelle à la MOS et aux très nombreux partenaires qui nous soutiennent.

### « La MOS prépare l'avenir ! »

Lors de la dernière AG, nous avons évoqué la volonté d'intégrer de nouveaux acteurs en capacité dans l'avenir à prendre des responsabilités d'administrateurs. Un souhait de voir de nouveaux acteurs s'impliquer afin de renforcer encore le STAFF pour que la responsabilité de cette association repose moins sur les épaules de quelques-uns. C'est d'ailleurs pour cela que nous avons enclenché cette saison une réflexion au sein du Conseil d'administration visant à plus de délégation et une organisation mieux répartie en termes de responsabilité administrative de l'association. **La décision modificative de nos statuts lors de l'AG Extraordinaire du 19 octobre à 18h30 est un des éléments structurant de cette orientation.** Je formule le souhait de pouvoir trouver de nouvelles modalités de fonctionnement avec les dirigeants actuels et historique mais aussi avec les nouveaux dirigeants qui apporteront leur enthousiasme afin d'assurer une transition durable de notre projet. L'objectif avoué et répété à moyen terme sera de créer les conditions à l'élection d'un nouveau Président permettant de garder l'unité et de maintenir le club dans la dynamique actuelle.

### « La MOS dans les 65 meilleurs clubs de Football de France en matière de Formation des jeunes ».

La Fédération Française de Football, a attribué le label Jeunes « Elite » à la MOS. **C'est la plus importante récompense qui valorise et reconnaît le fruit d'un important travail dans un club structuré comme le nôtre. Ce label est le plus haut décerné par la Fédération française de football.** En recevant cette récompense, le club obtient une reconnaissance du travail des éducateurs, des dirigeants et de tous les bénévoles qui s'impliquent. **Ce label, est aussi un moyen d'affirmer que notre action est de qualité et que notre projet de football pour tous est reconnu.** En France 65 labels Elite ont été attribués.

### « Lancement d'un projet sport insertion : SANTÉ-VOUS mieux SPORT »

Parallèlement et en synergie avec l'activité associative de loisirs et de compétition, le club de la MOS a lancé un projet sportif spécifique à destination des personnes en recherche d'emploi ou en situation d'insertion. Cette action est mise en place avec la collaboration principalement de Pôle Emploi Caen Beaulieu, La Mission Locale Caen la Mer, des associations de quartier du chemin vert et l'association AROEVEN pour la participation des jeunes mineurs non accompagnés. **Cette action innovante, est**

destinée à un public jeune (plus de 16 ans) et adultes, issus majoritairement des quartiers de Caen la Mer ou encore des mineurs isolés du Calvados. Ce projet se veut social, solidaire et sportif avec pour objectif de :

- Développer du lien social pour des publics éloignés de la pratique sportive et en recherche d'emploi
- Remettre en forme physique pour contribuer à lever les freins à l'emploi, ou faciliter un accès à la formation,
- Sensibiliser les personnes à la vie de la cité et de leur quartier pour leur donner la possibilité d'intégrer des associations et de s'engager dans la vie de la cité ou encore d'une association...
- Lutter contre la sédentarité et développer la promotion de l'activité physique

Pendant la période de confinement, la MOS a maintenu des séances à distances en envoyant aux bénéficiaires inscrits 2 fois par semaine un programme sportif afin de maintenir un lien et permettre une reprise de l'activité en présentiel plus facilement après la crise sanitaire.

## « Crise sanitaire : soyons patients et responsables »

Masque obligatoire, distanciation physique... Avec la reprise des championnats, toutes les associations comme la nôtre s'arrachent les cheveux. Pour celles à vocation sportive, c'est encore moins simple. Nous devons cependant nous adapter pour le bien-être et la santé de nous tous en faisant preuve de pédagogie et d'organisation. Nous débutons une saison qui sera différente des autres. Nous devons faire preuve de compréhension et d'optimisme.

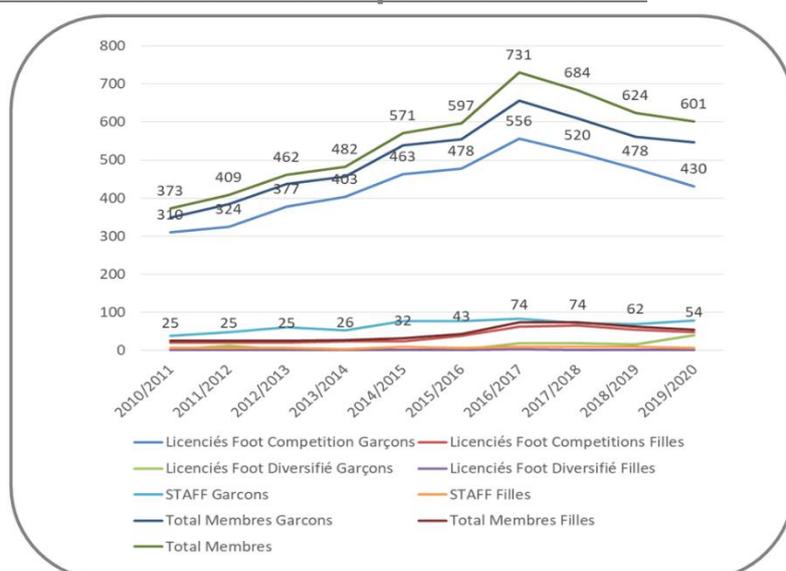
La saison dernière a été stoppée en mars 2020. La saison 2020-2021 sera peut-être hachée, ponctuellement les vestiaires ouverts aujourd'hui devront être refermés à un moment. La situation restera-t-elle en l'état ? Ce qui est sûr c'est que notre vision sur les prochains mois est incertaine et que notre activité sera perturbée. Validés et imposés par les fédérations, des protocoles sanitaires accompagnent le retour de notre activité physique. Mais les fléchages, les désinfections et le port du masque n'empêchent pas, comme partout ailleurs, la présence pour l'instant du coronavirus comme dans beaucoup de secteur de la société.

Oui, la pratique sportive si elle n'est pas bien encadrée peut favoriser les probabilités de contagion mais pas plus que de jouer aux cartes ! Ce n'est pas moi qui le dis, **ce sont** les constats actuels qui indiquent que parfois les réunions privées ou familiales sont plus à risque que les activités encadrées et organisées. On connaît les bienfaits de l'activité sportive en matière de santé et de bien-être social. Nous devons collectivement (joueurs, dirigeants, parents, éducateurs, spectateurs...) faire le maximum dans nos comportements pour protéger notre activité sportive et sociale de club.

Un peu de patience donc sur les terrains et les abords, de responsabilité pour que demain nous puissions retrouver la cohésion et le dynamisme collectif et festif qui animaient notre vie de club.

**2019 – 2020 aura** eu son lot de satisfactions et de déceptions dans les grands domaines sportif, de fonctionnement associatif et structurel ou encore de budget.

### L'évolution des licenciés depuis 2010-2011



# Le bilan des commissions :

## Les commissions :

- Commission Sportive et Educative : Rapporteur Frank DECHAUME
- Commission Intendance- Logistique / Rapporteur : Francis COLLEVILLE
- Commission Gestion et accueil des Locaux / Rapporteur : Jacky LECOEUR
- Commission Administration / Finances / Rapporteur : Jeanine HIVER
- Commission Sport – Insertion / Rapporteur : Jean Claude GUILLOUF
- Commission Partenariat - Mécénat / Rapporteur : Thierry DESLANDES
- Commission Communication / Rapporteur : Thierry DESLANDES
- Commission Animations / Rapporteur : Anthony LEFEVRE

### 1. Commission Sportive et Educative : Rapporteur Frank DECHAUME

**« Une saison sportive inachevée suite à l'arrêt des compétitions en Mars par le Covid 19, les effectifs ont à nouveau baissé, et les jeunes ont globalement progressés...»**

Cette commission organise la gestion sportive des équipes de joueurs (Filles et Garçons) lors des différentes compétitions. Met en place les projets (Actions, événements...) sportifs demandés par les Administrateurs. Assure le suivi et le recrutement des arbitres, gère les demandes et affectations des créneaux des installations sportives.

Ce qu'il faut retenir :

- **PÔLE SENIOR**
  - **Vétérans :**
    - 7<sup>ème</sup> du classement, Arrêt de la coupe du Calvados
    - **En bref :** Beaucoup de demandes de licences. Création d'une deuxième équipe la saison prochaine.
  - **Sénior R3 fille :**
    - 2<sup>ème</sup> en championnat, 2<sup>ème</sup> Tour de coupe de France, 1<sup>er</sup> tour de coupe de Normandie
    - **En bref :** Diminution du nombre de licenciées. Il convient de Re- dynamiser le pôle féminin et de mieux communiquer sur le Pôle féminin.
  - **Sénior Garçons :**
    - **Séniors R1 :** 8<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> Tour de coupe de France, Arrêt des coupes de Normandie
    - **En bref :** Bilan Mitigé sportivement. Il faut renforcer le groupe et intégrer des nouveaux joueurs pour jouer une montée en N3.
- **PÔLE FORMATION :**
  - **Séniors R3 :** Bilan globalement positif avec des hauts et des bas durant la saison.
    - 3<sup>ème</sup> du classement
    - **En bref :** Comme pour la première il faut optimiser et renforcer le groupe B afin d'avoir un projet visant l'accession en R2 pour être plus en adéquation avec le projet de formation des jeunes et les ambitions de l'équipe première.
  - **U18 R1 :**
    - 2<sup>ème</sup> du classement, Élimination en 1/64 de coupe Gambardella, Arrêt des coupes de Normandie
    - **En bref :** Très bonne saison des jeunes qui n'ont pu aller jusqu'au bout du challenge de la montée en Nationale en raison de la crise sanitaire et l'arrêt des championnats.
  - **U18 R3 :**
    - 4<sup>ème</sup> du classement, Arrêt des coupes de Normandie

- **En bref** : Bonne saison dans l'ensemble des jeunes. La mise en place d'une 4eme séance la saison prochaine permettrait d'améliorer le niveau des joueurs du groupe R3 et pourquoi pas permettent une évolution en U18 R2.
- **PÔLE PRE FORMATION**
  - **U16 R1** : 22 joueurs
    - 6eme du classement, Arrêt des coupes de Normandie
    - **En bref** : Un groupe qui a alterné le très bon et le moyen durant la saison. Une saison cependant honorable pour les jeunes.
  - **U16F a 11** :
    - 2eme/6, Arrêt des coupes de Normandie
    - **En bref** : Une saison sans beaucoup de rencontres malheureusement. Un groupe de filles cependant mobilisé. La fin de saison et les départs d'une partie de l'équipe de filles mettent en difficulté la constitution d'une équipe en U16 pour la saison 2020 2021. Il faut donc impérativement recruter chez les filles.
  - **U15 R1** : 31 joueurs
    - 4<sup>ème</sup> du classement, Arrêt des coupes de Normandie
    - **En bref** : Une très bonne saison pour les jeunes et une place honorable au classement. Essayer en fin de saison de renforcer un peu cette catégorie d'âge avec quelques renforts afin d'avoir une équipe en U16 lors de la saison 2020 2021 compétitive pour tenter une montée en U17N.
  - **U15 B**
    - 7<sup>ème</sup> du classement, Arrêt des coupes du district
    - **En bref** : Un manque de régularité pour les jeunes durant la saison mais qui s'explique aussi principalement par le nombre important de joueurs U14-U15 qui ont évolué dans cette équipe.
  - **U14 R1** : 28 Joueurs
    - 7<sup>ème</sup> du classement, Arrêt des coupes de Normandie
    - **En bref** : La saison sportivement a été difficile au départ dans les résultats mais il y a eu de la progression au fur et à mesure de la saison à la fois dans le jeu comme dans les résultats.
- **PÔLE ACADEMIE**

PAS DE CLASSEMENT

  - U13 : 15J +1F
  - U12 : 36 J
  - U11 : 33J +4F
  - U10 : 36J +1F
  - U9 : 40 J +4F
  - U8 :24 J
  - **En bref** : Accueillir peut-être davantage de jeunes et améliorer le niveau global des joueurs qui reste moyen dans son ensemble.
- **PÔLE ANIMATION ET DECOUVERTE**

PAS DE CLASSEMENT

  - U7 : 22J
  - U6 : 23 J +2F
  - BABYS : 20 enfants
  - **En bref** : Continuer à donner du plaisir aux enfants
- **FOOTBALL LOISIRS**

PAS DE CLASSEMENT

  - Joueurs issus des U18 et seniors qui ne jouent pas le weekend
  - Plus joueurs migrants
  - **En bref** : Un partenariat intéressant à développer avec l'association AEROVEN qui venait avec des jeunes mineures isolés. Cependant la difficulté majeure fut d'obtenir les licences des migrants auprès de la ligue.
- **ARBITRES**
  - 6 Arbitres au club
  - **En bref** : Le club durant la saison n'a pas obtenu le bon quota d'arbitre et a été en fin de saison sanctionné par la Ligue de Football (Amende et mutation). Au niveau des mutations, le club disposera pour la saison 2020 2021 que de 4 mutées en Séniors R1 au lieu de 6.
- **PEF**

- Le bureau exécutif de la ligue de football amateur, émanation de la Fédération Française de Football, a attribué le **label Jeunes « Elite » à la MOS**. Ce label est délivré à trois niveaux, Espoir, Excellence et Elite, pour une durée de trois saisons. Samedi 23 novembre 2019, la Fédération française de football est venue avec le District de Football du Calvados et la Ligue de Football de Normandie remettre officiellement ce label élite.
- **Pour la saison suivante**, des actions seront engagées en faveur du football féminin afin de tenter d'obtenir le label argent féminin en 2021.
- **TOURNOI**
  - Tournoi Jacques Bertheux le 7 et 8 Septembre 2019
  - 61 équipes 652 joueurs
  - Annulation du tournoi Jean Marc Bouville pour cause du Covid 19
- **STAGES VACANCES :**
  - **3 stages**
  - Octobre 2019
    - S1 : 24 enfants et S2 : 15 enfants
  - Février 2020
    - S1 : 20 enfants et S2 : 11 enfants
  - **En bref :** L'activité des stages est en baisse depuis quelques années. Les stages de printemps ont été annulés. Pour la saison prochaine, il convient de redynamiser ce secteur, redéfinir peut-être les projets, anticiper davantage, faire évoluer les contenus pour essayer de fédérer plus d'enfants.

**Quelques chiffres en 2019 2020 :**

- 601 : Les licenciés. Cela ne prend pas en compte le projet sport insertion.
- 59 : Les dirigeants (Tous n'ont pas pris de licences et ne sont pas dans ce chiffre)
- 487 : Les joueurs
- 18 : Les éducateurs
- 6 : Les arbitres

**2. Commission Intendance- Logistique / Rapporteur : Francis COLLEVILLE et Jérôme MARIE**

**« Un changement d'équipementier et des nouveaux locaux livrés »**

Cette commission assure l'entretien des locaux, commande les équipements sportifs et les produits pharmaceutiques.

- Equipements sportifs : La fin de saison a fait l'objet d'un **changement d'équipementier avec MACRON qui remplace ZEUS** pour 3 saisons en gardant le même distributeur qui est Riva Formation.
- Petits travaux réalisés : **Mise en place en fin de saison d'une plateforme dans la tribune** pour la captation vidéo.
- Projet agrandissement – modulaires : Les **nouveaux locaux ont été inaugurés en juillet 2019** avec le Maire de Caen. Le club attend cependant la mise en place d'un tunnel pour avoir la possibilité d'avoir des vestiaires homologués.
- Il est regrettable qu'une petite partie des chauffeurs de minibus ne prennent pas soin de l'entretien des véhicules (Manque de soin dans l'utilisation...).

**Quelques chiffres en 2019 2020 :**

- 50 : Nombre de ballons perdus durant la saison par les équipes du club.
- 2 : Nombre d'heures passées chaque vendredi à 2 personnes à trier les maillots pour les matchs du week end,

**3. Commission Gestion et accueil des Locaux / Rapporteur : Jacky LECOEUR**

**« Des nouveaux équipements, une arrière cuisine et une équipe de bénévoles en sous-effectif »**

Cette commission assure l'accueil, l'animation et le service de restauration au foyer, l'entretien propreté du club house, le lavage des tenues de matchs et les achats alimentaires.

Le foyer est un lieu de vie central pour le club. L'achat d'équipement et l'aménagement d'une arrière cuisine permettent de mieux fonctionner. La mise en place d'un terminal de paiement à carte permet d'avoir moins de crédits sur le bar. L'année particulière liée à l'arrêt des compétitions à bien évidemment fait baisser le chiffre d'affaire du foyer. Il a été engagé une discussion au printemps avec des fournisseurs pour améliorer les achats alimentaires.

Aussi, Jacky regrette le manque de rigueur de la part de certains éducateurs ou dirigeants accompagnateurs d'équipes dans la gestion des tenues de matchs. Régulièrement il manque aux retours des matchs un short, un maillot... ou alors certains mélangent les tenues lors de plateaux...

Malgré l'implication de quelques bénévoles au sein du foyer et de services civiques, l'équipe est trop réduite pour maintenir les amplitudes horaires qui sont importantes en période de saison normale. Le départ de la famille BOURGER en fin de saison va obliger Jacky et Anthony à trouver des solutions pour intégrer de nouvelles personnes au sein de l'équipe.

**Quelques chiffres :**

- **33000** : Nombre de lavage de maillots et shorts durant la saison pour les équipes du club.
- **40** : Nombre d'heure par semaine d'ouverture du foyer

#### **4. Commission Administration / Finances / Rapporteur : Jeanine HIVER**

**« Une saison bonne pour l'économie du club et très lourde en raison de la situation sanitaire et les nombreuses démarches administratives à effectuer »**

Cette commission assure l'accueil du public et adhérents du club, l'information, les inscriptions aux activités du club, Relations administratives avec les instances sportives fédérales, Assurances, suivi financier du club, relations avec l'expert-comptable et le suivi des salariés (Salaires, formations).

**La mauvaise note de la saison 2018-2019 avec un bilan déficitaire de 25926 € alors que la saison précédente nous étions bénéficiaire de 19379 € soit une différence de 45 305 € a été inversé cette saison avec un résultat positif de 26 652 €. Ce résultat développé dans le rapport du bilan financier en Annexe 5 (détaillé en Annexe 4) donne les explications amenant à ce résultat.**

- **Le total des produits réalisés** : 425 778.26 avec une hausse de 41 681.73 (N-1)
- **Le total des charges réalisées** : 399 125.86 avec une baisse -10 896.81 (N-1)
- **Une variation de 52 578.54 en positif est constatée**

Nous faisons aussi le constat que les démarches administratives sont de plus en plus difficiles et complexes. Elles sont aussi importantes et obligeantes de la part des différentes instances publiques. La numérisation et l'accès à diverses plateformes que ce soit pour des subventions ou pour la gestion des services civiques par exemple est lourde et pas toujours efficiente.

**Quelques chiffres en 2019 2020 :**

- **7** salaires au club (5 contrats d'apprentissages avec Joffrey DESLANDES, Basile GAHERY, Tom AUGER, Lucas POTIER, Coralie GATEY et 2 permanents CDI avec Frank DECHAUME et Medhi HOCIANAT)
- **5** contrats civiques avec Soumia THALHAOUI, Alexandre MAUROUARD, Théo HAMEL, Naomi HARAN et Lydia NOE.
- **2860** : Nombre d'écritures comptables réalisés

#### **5. Commission Sport – Insertion / Rapporteur : Jean Claude GUILLOUF**

**« Un nouvel agrément pour les services civiques et un NOUVEAU projet Sport-Insertion lancé pour une durée de 3 ans »**

Cette commission conseille, accompagne des licenciés du club en matière d'emploi et de formation et assure une mise en réseau ; Elle Pilote le projet SANTE VOUS MIEUX SPORT. Elle recrute et suit des jeunes en mission de service civique.

### **SANTE VOUS MIEUX SPORT**

Cette Association qui a pour objet la pratique du sport pour l'épanouissement physique, moral et social des jeunes et adultes (Art 3) a mis en place une action dénommée SANTE VOUS MIEUX SPORTS destinée aux personnes en recherche d'emploi afin de les aider à retrouver confiance en eux par le Sport et ainsi de repartir soit vers la formation soit vers l'emploi. Ce projet innovant est soutenu par le Conseil Régional de Normandie, Le Conseil Départemental du Calvados, La Mairie de Caen, Pôle Emploi, la Mission Locale. Cette action est également soutenue par les Associations du Quartier comme la MJC du Chemin Vert, La régie de Quartier, le Centre Socio-culturel du Chemin Vert ainsi que des Partenaires économiques comme Kéolis.

Pour raison de confinement, les activités ont été suspendues en présentiel au printemps. Elles sont cependant maintenues à distance pour les activités de remise en forme et entretien physique. 2 fois par semaine des séances sont envoyées par mail aux personnes inscrites ainsi que des recommandations sur l'alimentation. Durant le confinement 28 séances ont été adressées aux bénéficiaires et suivies par les éducateurs du club. L'activité a débuté en Décembre 2019 et a rassemblé une trentaine de personnes différentes.

Les activités en présentiel reprendront dès le 6 octobre 2020. Au cours du premier trimestre 2021 nous proposerons un forum de l'emploi, le but étant de mettre en contact les adhérents de cette action avec les partenaires économiques de notre Club.

## SERVICE CIVIQUE

Notre Association accueille depuis de nombreuses années des Volontaires du Service Civique. Ce sont des personnes de plus de 16 ans et de moins de 26 ans qui s'interrogent sur leur avenir professionnel ou qui ont pris une année sabbatique, des demandeurs d'emploi ou des étudiants. Ce ne sont pas des salariés donc ils n'ont pas de contrat de travail mais un contrat de stagiaire, ils reçoivent une formation dispensée par l'encadrement du Club soit sportive soit administrative ou de communication, une indemnité versée par la Direction Régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale et une indemnité de remboursement de frais versée par notre Association. Notre agrément ayant été renouvelé pour 3 années nous accueillerons pour la saison 2020-2021 5 nouveaux volontaires 3 étant déjà arrivés, 2 contrats sont en attente.

### Quelques chiffres en 2019 2020 :

- **1450** heures de sports dispensées pour les jeunes mineurs isolés. 24 semaines d'activités ont été dispensées à raison de 2 séances de 2h / semaine pour des groupes allant de 8 à 20 jeunes suivant les séances.
- **288** heures de sports dispensées pour les demandeurs d'emploi et personnes en situation d'insertion en présentiel. 12 semaines ont été dispensées à raison de 2 séances de 2h / semaine pour des groupes allant de 2 Pers à 8 personnes suivant les séances.

## 6. Commission Partenariat - Mécénat / Rapporteur : Thierry DESLANDES

### **« Un nombre de partenaires toujours à la hausse et un maintien des recettes privés malgré le COVID 19 »**

Cette commission développe des ressources partenariales et anime un réseau de 100 mécènes.

- **Instruction subventions** (Communes, FFF, Région, Départements et état) : 9 dossiers instruits. 2 pour la Ville de Caen (Sport et Proximité), 2 pour le Département (Sport et Insertion), 1 pour la Région (Insertion), 1 pour FFF ANDS (Sport), 1 pour St Germain la Blanche Herbe (Sport), 2 pour l'Etat Politique de la Ville (Insertion - Quartier Jeune). La forte hausse des aides publiques cette année est principalement due au projet Santé Vous Mieux Sport avec 45993 euros affecté. La seule baisse notable concerne la commune de Saint Germain la blanche herbe qui passe de 2 000 à 900 euros (sans raison et explication). Il convient aussi de noter l'aide apportée au club dans la cadre de la crise sanitaire avec le chômage partiel (24 577) et l'aide forfaitaire DIRECTE (1500 euros).
- **Partenariats privés : l'objectif de recettes mécénats** que nous avons (avec l'apport de nouveaux partenaires) nous a permis d'amortir la crise du COVID 19. Nous avons perdu sur la fin de saison en mécénat 15000 €, nous avons réalisé **125 114 €** euros (126 740 en 2018-2019) ce qui est au regard de la crise honorable. Les partenaires dans l'ensemble sont fidèles et peu nous quittent.

Animation Club des 100 : Deux temps ont été organisés de manières collectives avec la visite du centre Keolis et l'organisation d'une soirée au Sillon en décembre. Ces deux temps ont été appréciés. Malheureusement l'arrêt de notre activité en mars ne nous a pas permis d'organiser notre tournoi partenaire au CFC de Carpiquet.

**Notre principale satisfaction c'est la fidélité** que nous avons avec les partenaires et l'intérêt qu'ils portent à la MOS.

**Pour la saison prochaine, il nous faudra séduire de nouveaux partenaires** en plus pour compenser les manques de financement (Liés à la crise économique du COVID 19) de certains fidèles partenaires et une plus grande attention portée à nos mécènes par une meilleure animation du réseau. Il convient de structurer l'équipe dédiée et de la renforcer afin d'être plus efficace dans l'action (Stratégie, réalisation des dossiers, suivi des conventions, formalisations, animation et activation...développement du réseau pour augmenter et consolider les recettes.

On peut regretter la non organisation de temps de rencontre et de réseautage avec nos partenaires...

### Quelques chiffres en 2019 2020 :

- **95**, c'est le nombre de partenaires en 2019-2020.
- **100** sera l'objectif en 2020-2021.

## **7. Commission Communication / Rapporteur : Thierry DESLANDES**

**« Une image du club bien perçue, une communication dynamique et visuelles de qualités avec parfois des manques dans la communication globale »**

Cette commission a pour objet de faire connaître aux membres de la MOS et au grand public en général les actions, temps forts, événements ou performances du club via les moyens et supports existants (emailing, site internet, Réseaux sociaux, relations presse, panneautique...).

### **Sujets :**

- Site Internet : Sa mise à jour s'est faite tardivement. Il est aussi apprécié et complémentaire des autres médias.
- Réseaux sociaux : Actuellement les réseaux sociaux sont un des principaux médias du club. Le nombre de suiveurs sur nos réseaux sont :
  - Twitter : 1600
  - Snapchat : 2200
  - Facebook : 4300
  - Instagram : 1300
- Mag du club : 4 numéros sont sortis cette saison dont un uniquement en version digitale.
- Vidéo - Photographie : Beaucoup de photos et de vidéos ont été publiées dans l'année.

**Notre principale satisfaction, c'est** la dynamique de l'équipe, sa complémentarité et sa compétence. Si des médias font des articles en titrant « La MOS fait sa communication comme des clubs pros », c'est une reconnaissance pour le travail de tous qui s'impliquent dans cette commission. Aussi des autres clubs de la région qui s'inspirent de notre démarche et de la manière que nous avons de traiter les sujets.

**Nous devons cependant veiller à faire en sorte que la** communication couvre bien suffisamment l'ensemble des catégories du club la saison prochaine ce qui n'était pas le cas en 2019 2020

La communication du club est dynamique mais elle peut encore s'améliorer pour mieux faire connaître nos actions à la fois en interne mais aussi en externe. La stabilité de l'équipe et sa consolidation permettent aussi de garantir les productions et actions de la commission.

### **Quelques chiffres en 2019 2020 :**

**104 579** visites sur le site Internet dont une moyenne de **4314** visiteurs différents par mois

## **8. Commission Animations / Rapporteur : Anthony LEFEVRE**

**« Victime du COVID 19, beaucoup d'animations programmées n'ont pu se dérouler ! »**

Elle organise des animations et événements festifs destinés à collectés des fonds pour le fonctionnement de l'association et à fédérer les membres de la MOS.

Cette saison beaucoup d'animations avaient été prévues sur le printemps 2020. A part quelques actions initiées à l'automne 2019 comme la participation au tournoi de septembre, un repas au foyer en octobre, la soirée beaujolais, ou encore la fête de Noël au Sillon pour les enfants du club, la majeure partie des animations a fait l'objet d'une annulation en raison du COVID 19. La satisfaction des manifestations de la saison sont la nouvelle formule de la fête de Noël et le partenariat avec le Sillon.

La saison prochaine cette commission espère faire mieux si elle y est autorisée avec quelques nouveautés comme un tournoi de pétanque et un lotto.



Thierry DESLANDES

Président Maladrerie OS

**Les administrateurs :** Jérôme MARIE, Bernard BERTHEUX, Bruno DAVID, Thierry DESLANDES, Jacky LECOEUR, Jean Claude GUILLOUF, Maurice BREHIN, Francis COLLEVILLE, Sébastien LELANDAIS, Franck DESVAGES, Jeanine HIVER, Anthony LEFEVRE, Guy PERCHEY, Jean OLLIER, Patrick SURIRE, et Yohan DEFOSSEMONT.